# Muster 1 – Einwilligung Beschäftigter in die Veröffentlichung von Veranstaltungsfotos

Einwilligung unserer Mitarbeitenden in Fotoveröffentlichungen zur Berichterstattung über Unternehmensveranstaltungen

Ort und Datum einfügen

Sehr geehrte Frau Name einfügen,

zur Außendarstellung der Aktivitäten unseres Unternehmens möchten wir gerne Veranstaltungsfotos veröffentlichen, auf denen auch Mitarbeitende unseres Unternehmens zu sehen sind. Die Fotos dienen zur Berichterstattung über unsere Unternehmens-Veranstaltungen. Dabei erfolgt keine Namensnennung der abgebildeten Beschäftigten und es werden nicht gezielt einzelne Mitarbeitende vorgestellt.

Um welche Veranstaltungen geht es?

Es handelt sich um Veranstaltungsfotos folgender geplanter Veranstaltungen:

hier Veranstaltungsbezeichnungen, Datum und Ort der Veranstaltung/Veranstaltungen einfügen

Wo möchten wir Fotos, auf denen Sie zu sehen sind, veröffentlichen?

Die Veröffentlichungen sollen, Ihre Zustimmung vorausgesetzt, in folgenden Medien erfolgen

* auf unserer Website mit der Domain www.hier eintragen
* auf den Websites unserer Tochterunternehmen / Kooperationspartner mit den Domain-Namen www.hier eintragen und www.hier eintragen
* Weitergabe ausgewählter Fotos an die Fachpresse hier eintragen **(Hinweis: ist die Weitergabe z. B. in Pressemitteilungen vorgesehen, so ist dieses unbedingt in die Erklärung mit aufzunehmen!)**
* Soziale Netzwerke hier eintragen **(Hinweis: bei minderjährigen Auszubildenden nicht möglich, da auf Grund der Führsorgepflichten des Arbeitgebers die Einwilligung des Minderjährigen und der Sorgeberechtigten unwirksam ist; umstritten)**

Wir bitten Sie, uns eine Einwilligung für die Veröffentlichung von Fotos, auf denen Sie zu erkennen sind, zu dem oben genannten Zweck und den oben genannten Medien zu erteilen.

Welche Fotomotive werden veröffentlicht?

Zur Veröffentlichung werden von uns Fotos ausgesucht, die Tagungsredner mit Publikum zeigen, die Gruppen im Gespräch zeigen und die Veranstaltung als Übersichtsfotos abbilden.

Freiwilligkeit und jederzeitige Widerrufbarkeit Ihrer Einwilligung

Ihre Einwilligung ist freiwillig. Sie können die Einwilligung ohne Angabe von Gründen verweigern, ohne dass Sie deswegen Nachteile zu befürchten haben. Sie können Ihre Einwilligung zudem jederzeit ohne Angabe von Gründen in Textform (Brief, E-Mail) mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Fotos, auf denen nur Sie gezeigt werden, werden wir dann von unseren oben genannten Websites und unseren oben genannten Social-Media-Accounts löschen oder Sie in dem Foto unkenntlich machen (z. B. durch Verpixelung). Wenn Sie eine Unkenntlichmachung im Falle Ihres Widerrufs nicht wünschen, beträgt die Frist für die Löschung 7 Werktage.

Das müssen Sie wissen – Risiken Ihrer Einwilligung

Unsere Internetseiten werden auch von Suchmaschinen gefunden, so dass Sie davon ausgehen müssen, dass Ihr Foto auch über Suchmaschinen recherchiert und gefunden werden kann.

Wir weisen weiter darauf hin, dass die Fotos bei der Veröffentlichung im Internet weltweit abrufbar sind. Eine Weiterverwendung dieser Fotos durch Dritte kann daher nicht generell ausgeschlossen werden. Auch wenn Ihr Foto von uns auf unserer Unternehmenswebsite gelöscht wurde, kann es vorkommen, dass es dennoch im Internet auffindbar bleibt. Es gibt spezielle Archivierungsdienste, deren Ziel es ist, den Zustand bestimmter Websites zu bestimmten Terminen dauerhaft zu dokumentieren. Dieses kann dazu führen, dass im Internet veröffentlichte Informationen auch nach ihrer Löschung auf der Ursprungsseite weiterhin andernorts aufzufinden sind.

Soweit Abbildungen, auf denen Sie zu erkennen sind, an die Presse weitergegen sind, haben wir keinen Zugriff mehr auf die Verwendungen. Jedoch haben wir die Verwendungen durch unsere Nutzungsrechteeinräumung gegenüber den Verlagen auf die einmalige Verwendung im Rahmen der Berichterstattung über die Veranstaltungen begrenzt.

Abbildungen, auf denen Sie zu erkennen sind und die wir in die oben genannten Netzwerke über unsere Accounts eingestellt haben, können wir aus unseren Accounts jederzeit löschen. Jedoch ist damit nicht auszuschließen, dass die Fotos in den Timelines anderer Nutzer sichtbar und reproduzierbar bleiben. Nicht auszuschließen ist, dass soziale Netzwerke Algorithmen zur Gesichtserkennung einsetzen und damit Spurenbildungen erstellen und speichern.

Ihre Rechte als Betroffene/Betroffener der Datenverarbeitungen

Neben der jederzeitigen Widerrufbarkeit Ihrer Einwilligung haben Sie weitere umfangreiche Rechte bei der Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 13 DSGVO. Die vollständigen Informationen finden Sie unter www.domain-der-organisation/ihre- rechte-art-13-dsgvo.de

Zur bloßen **Anfertigung** der Versammlungsfotos (**nicht zur Veröffentlichung**) lesen Sie bitte die der Nachricht, mit der Sie diese Erklärung bekommen haben, beigefügten „Informationen zur Anfertigung von Veranstaltungsfotos“.

Ihrer Zustimmung kann unkompliziert als Antwort-Mail erfolgen

**Wenn Sie mit der Veröffentlichung nach den oben beschriebenen Verwendungen einverstanden sind, bitten wir Sie per Antwortfunktion zur Mail, mit der Sie diese Erklärung erhalten haben, Ihre Zustimmung zu erteilen. Für Rückfragen steht unsere Abteilung Marketing- und Öffentlichkeitsarbeit, Herr Max Mustermann, jederzeit unter der Rufnummer xxxxxxx oder per E-Mail max@musterunternehmen.de zur Verfügung.**

|  |
| --- |
| **Wir bitten um Ihre Zustimmung zu den oben genannten Veröffentlichungen. Ihre Einwilligung erteilen Sie bitte per *Rückantwort* auf die Nachricht, mit der Sie diese Erklärung erhalten haben. Für Ihre Einwilligung genügt ein kurzer Satz wie etwa: „Ich habe die Erklärung gelesen und ich bin einverstanden.“** |

# Hinweise zur Einholung der Einwilligungen mit der obigen Erklärung

1. Versenden Sie den Erklärungstext als Anhang einer Mail an die Beschäftigten.
2. Fügen Sie das Dokument „Kurzinformationen zur Anfertigung von Veranstaltungsfotos“ ebenfalls als Anlage zur Mail an.
3. Bitten Sie im Text der Mail freundlich um die Zustimmung und Mitwirkung bei der Berichterstattung über Ihre Unternehmens-Veranstaltungen und verweisen Sie darauf, dass die Einwilligung in die Veröffentlichung freiwillig ist und im Falle der Verweigerung keine Nachteile für den Beschäftigten erwachsen.
4. Geben Sie im Text der Mail unbedingt eine Kontakt-Telefonnummer für Rückfragen und Erklärungen an.
5. Ihr Einwilligungstext sollte einen Link auf eine Information sämtlicher Betroffenenrechte enthalten. Beispiel www.domain-der-organisation/veranstaltungsfotos/ihre- rechte-art-13-dsgvo.de